

1. **Denominación de la asignatura:** Psicología del Trabajo

2. **Régimen de cursado:** cuatrimestral

3. **Modalidad de cursado:** presencial

4. **Propuesta de enseñanza:**

El Seminario se estructura teniendo en cuenta, entre otras, la siguiente organización metodológica: seminarios- taller a aprendizaje dialéctico entre la teoría y la praxis; se priorizan las interacción cara a cara docente-alumnos y la reciprocidad en la comunicación; prevalecerá el trabajo del alumno en forma grupal, previendo, así mismo, instancias individuales de evaluación de los procesos de aprendizaje.

Siendo los recursos materiales necesarios: pizarra y soporte electrónicas para la proyección de powerpoint y audiovisuales.

5. **Carga horaria total: 70 hs.** (30 hs. presenciales y el resto de actividades extraáulicas)

6. **Propósitos/Objetivos de la asignatura:**

- Abordar los fenómenos psicosociales asociados al mundo laboral actual;
- Problematizar el fenómeno laboral a través de una mirada psicológica del mismo.
- Desarrollar en los futuros profesionales universitarios una actitud reflexiva y crítica en torno a la problemática del trabajo actual;
- Brindar a los alumnos herramientas teóricas y prácticas que le sirvan para una inserción “saludable” en el ámbito laboral.

7. **Programa analítico:**

UNIDAD I: Psicología del Trabajo: Determinantes Socio- históricos.

I.1. El trabajo humano como un fenómeno que se desarrolla en contextos complejos, determinado por procesos de cambio y crisis.

I.2 La crisis del paradigma de la modernidad. Las nuevas formas de organización del trabajo

UNIDAD II .Psicología del Trabajar: El Sujeto que trabaja.

II.1.Trabajo, identidad y Acción Colectiva.

II.2.Nuevos enfoques sobre el trabajo humano: su impacto en los procesos de subjetivación

UNIDAD III: Psicología del Trabajo y Salud

III.1 Concepción de salud psíquica en relación a las prácticas de trabajo

Fuentes de Malestar en el Trabajo.

III.2 El contrato psicológico; Marco axiológico de la psicología del trabajo: el eje de la salud

III.3 El impacto de las nuevas formas de trabajo sobre la subjetividad y la salud Mental: Estrés laboral.

8. Cronograma

MES	SEMANA	UNIDAD	EJES TEMATICOS
AGOSTO	SEMANA 1	I-Psicología del Trabajo: Determinantes Socio- históricos.	I.1 El trabajo humano como un fenómeno que se desarrolla en contextos complejos, determinado por procesos de cambio y crisis
	SEMANA 2		
SEPTIEMBRE	SEMANA 3	II- Psicología del Trabajar: El Sujeto que trabaja.	I.2 La crisis del paradigma de la modernidad. Las nuevas formas de organización del trabajo
	SEMANA 4		II.1. Trabajo, identidad y Acción Colectiva
	SEMANA 5	III- Psicología del Trabajo y Salud	II.2.Nuevos enfoques sobre el trabajo humano: su impacto en los procesos de subjetivación
	SEMANA 6		
	SEMANA 7	III.1.Concepción de salud psíquica en relación a las prácticas de trabajo Fuentes de Malestar en el Trabajo. III.2. El contrato psicológico; Marco axiológico de la psicología del trabajo: el eje de la salud III.3. El impacto de las nuevas formas de trabajo sobre la subjetividad y la salud Mental: Estrés laboral	
	SEMANA 8		
	SEMANA 9		
OCTUBRE	SEMANA 10	ENTREGA TRABAJO FINAL	
	SEMANA 11	DEVOLUCIÓN	
	SEMANA 12	COLOQUIO FINAL INTEGRADOR	

9. Bibliografía básica y ampliatoria:

- Básica:

Unidad I

- Neffa, Julio César (2003) El Trabajo Humano. Contribuciones al estudio de un valor que permanece. Bs. As. Lumen Humanitas Ceil/Piette/Conicet.
- Paira Marta (comp) (1999) Trabajo y Empleo . Bs. As. Eudeba (PAITE)
- Schelemenson, Aldo (2008) : Remontar la Crisis. El desenvolvimiento de las organizaciones en su contexto. Bs.As. Granica.
- Touraine, Alain(1994) Critica de la modernidad, México, Fondo de Cultura Económica.
- Bauman, Zygmunt;(2003) Modernidad líquida. México. Fondo de Cultura Económica.
- Godio, Julio (2007) La sociedad de trabajo: una utopía realizable. Modos de desarrollo productivos y empleos decentes en las Américas. Bs.As. Corregidor

Unidad II

- Sennett, Richard (2009) “La corrosión del carácter: las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo. Bs.As. Anagrama
- Fernandez Ana María, (2006) Política y subjetividad Bs As. Tinta limón
- Tomás Ibañez, Gracia (2004) (Coordinador) . Introducción a la Psicología Social; Barcelona, España, Editorial UOC
- Battistini, Osvaldo R. (comp) (2004) El Trabajo frente al Espejo. Continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores. Bs. As. Prometeo.
- Dejuours Christophe (2006) La banalización de la in justicia Social. Topía

Unidad III

- Schlemenson Aldo,(1990) La perspectiva ética en el análisis organizacional : Un compromiso reflexivo con la acción. Bs. As. Paidos
- Dessors Dominique, Guiho- Bailly (comp) (1998) Organización del Trabajo y Salud en De la Psicopatología a la Psicodinámica del Trabajo. Bs. As. Lumen;
- Hirigoyen, Marie- France (2001) El acoso moral en el trabajo. Distinguir lo verdadero de los falso. Bs. As. Paidos Contextos
- Matraj, Miguel (1994) Salud Mental y Trabajo. Universidad Autónoma de Morelos. México.

Ampliatoria

- Neffa, Julio (1995) ¿Qué son las condiciones y medio ambiente de trabajo? Propuesta de una perspectiva. Bs. As. Humanitas . Ceil
- Sennett, Richard (2009) El artesano. Bs. As. Anagrama
- Kaês René (1998) Sufrimiento y psicopatología de los vínculos institucionales. Bs.As. Paidos
- Jasiner Graciela (2007) Coordinando Grupos, Lugar Editorial

10. Sistema de evaluación, condiciones de regularidad y régimen de promoción:

Para Promocionar el Seminario mediante el régimen de evaluación continua sin evaluación final, el alumno deberá:

- Cumplimentar satisfactoriamente de forma grupal los seis trabajos teóricos/prácticos, de evaluación continua (promediando una nota mínima de 6 (seis) puntos; y aprobar con una nota igual o superior a 7(siete) el trabajo final integrador e individual del seminario.
- Tener el 80 % de asistencia a las clases presenciales.
- Aquellos estudiantes que no logren cumplir con los requisitos de promoción, podrán acceder a una instancia de evaluación final que se realizará sólo dentro de los dos (2) turnos de exámenes siguientes a las fechas de finalización del cursado.